



ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา



ประกาศเทศบาลตำบลหงส์หิน
เรื่อง ให้ใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงจัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลหงส์หินใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสามารถ ชื่นเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน



ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลห้วยสัก
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลห้วยสัก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะระหว่างองค์กรและพนักงาน ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงาน ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง “ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอจุน จังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕”

“พนักงาน” หมายถึง ข้าราชการเทศบาลตำบลหงส์หิน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล

“วัฒนธรรมองค์กร” หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น

“ข้อบังคับ” หมายถึง บทบัญญัติที่เป็นชั้นข้อบังคับซึ่งกำหนดขึ้นไว้เป็นระเบียบในการปฏิบัติหรือ ดำเนินการตามกฎหมาย

“คณะกรรมการจริยธรรมและข้อบังคับ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมและข้อบังคับประจำ เทศบาลตำบลหงส์หิน

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน รักษาการตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หินทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมและข้อบังคับขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ห่มเทศปฏิบัติญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เทศบาลตำบลหงส์หิน ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเห็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยมีอัธยาศัยไมตรีที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ และเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงาน จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานตนเอง

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ดื่มสุรา หรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่หรือในเวลาราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ดื่มสุรา หรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในบริเวณที่ตั้งสำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนันทุกชนิด รวมตลอดถึงการจำหน่ายหวยใต้ดิน การออกหวยแชร์ ในบริเวณที่ตั้งสำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องให้ความเคารพ และให้เกียรติต่อหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ข้อ ๒๐ ในกรณีพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน มีธุระ ภารกิจเร่งด่วน ให้ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาตามสายงานก่อนออกไปทำธุระชั่วคราวโดยทำเป็นหนังสือซึ่งระบุถึงเวลาไปและเวลากลับเข้ามาปฏิบัติราชการไว้ด้วยให้ชัดเจน และเมื่อกลับมาถึงให้แจ้งหัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทราบ

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบนอกที่ตั้งสำนักงาน เมื่อปฏิบัติภารกิจเสร็จก่อนเวลาเลิกงาน ให้กลับเข้ามาปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน จนกว่าจะถึงเวลาเลิกงาน

ข้อ ๒๒ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องปฏิบัติราชการในการอยู่เวรรักษาการณ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หินอย่างเคร่งครัด และไม่ให้ผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับการอยู่เวรรักษาการณ์เข้ามาในบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หินโดยเด็ดขาด เว้นแต่มีกรณีฉุกเฉินหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือมีเหตุจู่โจมจำเป็นอันเร่งด่วน

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องช่วยกันประหยัดพลังงาน น้ำมัน และพลังงานไฟฟ้า ในสำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องไม่เปิดเพลง ส่งเสียงดัง หรือกระทำการใด ๆ ให้เกิดเสียงอันเป็นที่รบกวนของเพื่อนร่วมงานในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลทุกกิจกรรม และอยู่ร่วมกิจกรรมนั้นจนเสร็จสิ้น เว้นแต่มีเหตุจู่โจมอันจำเป็นเร่งด่วน และได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๖ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ต้องช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดภายในบริเวณที่ตั้งสำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

ข้อ ๒๗ ห้ามพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน ใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อความบันเทิง เช่น เล่นเฟสบุ๊ค เกมส์ ดูหนัง และอื่น ๆ ที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ

ส่วนที่ ๓

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ

ข้อ ๒๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อบังคับให้นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนข้าราชการ พนักงานที่ประพฤติผิดจริยธรรมและข้อบังคับ

ข้อ ๓๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อบังคับนี้ จะเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๘ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ส่วนที่ ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อบังคับนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษให้นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๔ ผู้ถูกลงโทษสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมและข้อบังคับของเทศบาลตำบลหงส์หิน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบการลงโทษ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ ให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน ประกาศให้ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลตำบลหงส์หินทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสามารถ ชื่นเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน

