



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
Honghin Subdistrict Municipality

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภोजัน จังหวัดพะเยา ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหงส์หิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหงส์หิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไปนั้น

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหงส์หิน จึง ขยายกรอบระยะเวลาให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหงส์หิน เรื่อง การขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหงส์หิน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตามการประชุมของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหงส์หิน จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หินต่อไป

เทศบาลตำบลหงส์หิน
อำเภोजัน จังหวัดพะเยา

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล	๓
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
๑.๔ เป้าหมาย	๗
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	๑๗
๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล หงส์หิน	๒๑
๓. โครงการโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต	๒๓
๔. โครงการให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล ตำบลหงส์หิน	๒๕
๕. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	๒๗
๖. โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์หงส์หิน	๓๐
๗. โครงการจัดงานสงกรานต์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ	๓๒
๘. โครงการสืบสานประเพณีปู่จ้าวพลาลอ	๓๔
๙. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม ศาสนพิธีท้องถิ่น	๓๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต	
๑. มาตรการการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล ตำบลหงส์หิน	๓๙
๒. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลหงส์หิน	๔๑
๓. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน และ หัวหน้าส่วนราชการ	๔๓
๔. กิจกรรมการสร้างโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๔๕
๕. กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	๔๗

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๖. กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔๙
๗. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๕๑
๘. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบ ๕๓
๙. โครงการปรับลดขั้นตอนการให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ๕๕
๑๐. มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕๗
๑๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๖๐
๑๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๖๒
๑๓. โครงการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๖๓
๑๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๖๔
๑๕. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๖๖
๑๖. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน ๖๘
๑๗. กิจกรรมการยกย่องและเชิดชูเกียรติคุณแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล ๗๐
๑๘. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๗๒
๑๙. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๗๔
๒๐. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๘๖
๒๑. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๗๘
๒๒. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๘๐
๒๓. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหงส์หินทุจริตและปฏิบัติราชการโดยมิชอบ ๘๒

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหงส์หินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๘๔
๒. กิจกรรมมอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๘๖

เนื้อหา		หน้า
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.	โครงการพัฒนาคุณภาพ บุคลากรแผนชุมชน และแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลหงส์หิน	๘๘
๔.	มาตรการการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๙๐
๕.	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำ งบประมาณ	๙๓
มติที่ ๔	การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.	โครงการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	๙๕
๒.	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๙๗
๓.	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหงส์หิน	๙๙
๔.	กิจกรรมการจัดคณะกรรมาธิการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๑๐๑
๕.	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน	๑๐๓
๖.	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริการ	๑๐๕
๗.	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๑๐๗
๘.	กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๑๐๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

๑.๑ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑.๑.๑ ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๖:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาที่จะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑.๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงินเฉพาะหน้า หรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สรุ่ยสุร่าย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๑.๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริตโอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำคามผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการทบทวนยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๑.๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

๑.๒ ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๓ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็น

คนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ^๑ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส

^๑ จาก Website <https://www.transparency.org/country/THA>

สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรของ อบท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อบท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อบท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อบท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อบท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อบท. ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) อบท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) อบท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) อบท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) อบท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) อบท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบดุลลงเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) อบท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒
- ๗) อบท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๘) อบท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างใน อบท. ร้อยละ ๑๑.๕

๙) อบท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อบท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อบท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อบท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อบท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อบท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อบท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่ง พบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อบท. ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต. กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อบท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ขอกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อบต. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อบต. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อบต. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการ ให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อบต. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อบต. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อบต. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบต. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบต. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อบต. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อบต. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะ อิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงาน โครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” (๔) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ของเทศบาลตำบลหงส์หิน	๕๐,๐๐๐ - - -	๕๐,๐๐๐ - - -	๕๐,๐๐๐ - - -	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	(๑) โครงการจัดงานประเพณี ลอยกระทง (๒) โครงการจัดงานประเพณี สงกรานต์ชาตหงส์หิน (๓) โครงการจัดงานสงกรานต์ ชาตศรีศรีเวียงลอ (๔) โครงการสืบสานประเพณี พิธีบูชาพญาลอ (๕) โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม และศา สนพิธีท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๖ โครงการ	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลหงส์หิน	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานเทศบาล ตำบลหงส์หิน	-	-	-	
		(๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ตำบลหงส์หิน ปลัดเทศบาลตำบล หงส์หินและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	
		(๓) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	-	-	-	
		(๔) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	-	-	-	
		(๕) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก”	-	-	-	
		(๖) กิจกรรม การจัดการบริการ สาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
		(๗) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบ ต่าง ๆ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) โครงการปรับลดขั้นตอนการ ให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	
		(๓) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๔) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน (๕) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ (๕) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกมนตรีตำบลหงส์หิน ปลัดเทศบาลตำบลหงส์หิน และหัวหน้าส่วนราชการ	- - -	- - -	- - -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติยศแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	(๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ (๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน (๓) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติคุณแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ (๕) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- - - - -	- - - - -	- - - - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหงส์หิน” (๓) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหงส์หิน				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
		(๔) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ				
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๕) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”	-	-	-	
		(๖) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหงส์หินว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	
		(๗) มาตรการ การจัดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นและร้องเรียนร้องทุกข์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน	-	-	-	
		(๘) มาตรการ การจัดทำเว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลหงส์หิน	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑๒ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหงส์หิน” (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” (๔) มาตรการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (๕) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหงส์หิน และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” (๖) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหงส์หิน” (๗) กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางทางประกาศและเว็บไซต์	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพบูรณาการ แผนชุมชน และแผนพัฒนาสี่ปี ของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (๓) มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องเทศบาลตำบลหงส์หิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	(๔) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๕) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	- - -	- - -	- - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) กิจกรรม ประชุมประชาคมตำบล ประจำปี (๓) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน (๔) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดของสอบราคา และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (๕) กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๖) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๗) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
		๘) มาตรการ การแต่งตั้งตัว คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซอง สอบราคา และคณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง				
มติที่ ๓	รวม	๑๑ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายใน ตาม ที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ (๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน (๓) กิจกรรมติดตามประเมิน การควบคุมภายใน (๔) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๒ มีการสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	(๑) กิจกรรมการรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหงส์หิน (๓) กิจกรรมการจัด คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	- - -	- - -	- - -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบล หงส์หิน (๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา เทศบาลตำบลหงส์หิน ให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร (๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาลตำบลหงส์หิน	- - -	- - -	- - -	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน (๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต (๓) มาตรการการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต	- - -	- - -	- - -	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น						
มิติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายแผนพัฒนา ฯ ข้อ ๔.๒เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกายใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๒.๓ แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี ระบุไว้ว่า รัฐบาลจะพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะส่งเสริมนโยบายการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิรูปกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย ภายใต้หลักนิติธรรมและความเสมอภาค ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายสาธารณะและร่วมในกระบวนการยุติธรรมภายใต้หลักการยุติธรรมชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ และสื่อสารสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวางรวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึง และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดีและ “๘.๑.๒ บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงาน ด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก”และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ย่างหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงาน

ทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกันงานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แ่่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง."

๒.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ เทศบาลตำบลหงส์หินได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหงส์หินทุกคนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔ หมวด๖๙ ข้อ โดยเทศบาลตำบลหงส์หินมีความคาดหวังว่า ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกท่านจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่เทศบาลได้กำหนดขึ้น

เทศบาลตำบลหงส์หิน กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมายและระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาธรรมาภิบาลไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๕ เพื่อให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อให้ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน๕คน

๔.๒ พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหงส์หินจำนวน๖๔คนรวมทั้งสิ้น๖๙คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายวิทยากรสถานที่ดำเนินการอบรม

๕.๓ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๕.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังอบรมและรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หินอำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐คนผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑๒. ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น พนักงานเทศบาลยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรมรวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑.๑.๒ มาตราการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน”

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน

๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ

๖. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑.๑.๓ มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ

๑.๑.๔ การให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้ดำเนินให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

๑.๒.๑ จัดงานประเพณีลอยกระทง

๑. ชื่อโครงการ : จัดงานประเพณีลอยกระทง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒หมวด๒การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะมาตรา๑๖ ให้เทศบาล เมือง พัทธยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๘)บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔ / ว ๑๓๔๗ลงวันที่๑๙พฤษภาคม๒๕๔๑และ หนังสือด่วนที่สุดกระทรวงการคลังที่กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๑๒๔ลงวันที่๑๔ตุลาคม๒๕๓๙เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ประเพณีลอยกระทง ตรงกับวันเพ็ญ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ตามปฏิทินจันทรคติไทย หรือถ้าเป็นปฏิทินจันทรคติล้านนาจะตรงกับเดือนยี่ และหากเป็นปฏิทินสุริยคติจะราวเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ช่วงนี้เป็นช่วงต้นฤดูหนาวและอยู่ในช่วงน้ำหลาก มีน้ำอิงเต็มฝั่ง ซึ่งประเพณีนี้เป็่งแต่ละพื้นที่ทางภาคเหนือจะจัดให้มีการลอยกระทงและลอยโคม ขึ้นไปบนท้องฟ้า เพื่อบูชาพระสัสมาสัมพุทธเจ้า และเป็นการขอขมาแก่พระแม่คงคา อีกด้วย

ปัจจุบันประเพณีลอยกระทงมีการจัดงานกันแทบทุกจังหวัด ถือเป็นงานประจำปีที่สำคัญ เพื่อเป็นการแสดงความเคารพ สักการะ บูชา ขอขมาแม่น้ำคงคา เทศบาลตำบลหงส์หิน ร่วมกับ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน ประชาชนในพื้นที่ ได้มีการกำหนดจัดงานประเพณีลอยกระทงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของไทย โดยภายในงาน ได้จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีในชุมชน เช่น การจัดนิทรรศการเกี่ยวกับประวัติลอยกระทง กิจกรรมทำกระทงเล็กโดยใช้วัสดุธรรมชาติ กิจกรรมทำโคมลอย การประกวดกระทงเล็กทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน การแห่กระทงเล็ก และการแสดงศิลปวัฒนธรรมของกลุ่มผู้สูงอายุตำบลหงส์หิน เด็กนักเรียนในเขตตำบลหงส์หิน ซึ่งนับวันกิจกรรมเหล่านี้เริ่มสูญหายไปจากวิถีชีวิตของคนปัจจุบัน เทศบาลตำบลหงส์หิน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม จึงได้จัดทำกิจกรรมงานลอยกระทง ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ตระหนัก เห็นคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมไทย ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีในชุมชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่ตำบลหงส์หินร่วมกันรักษาประเพณีที่มีมาแต่สมัยโบราณ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ ความรู้ทางด้านประเพณีท้องถิ่น และสนับสนุน ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวภายในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่ออนุรักษ์ ถ่ายทอดความรู้และสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง การประดิษฐ์กระทงเล็กจากวัสดุธรรมชาติ และการทำโคมลอย เป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรวมทั้งประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกันอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเอาไว้ให้คงสืบต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตตำบลหงส์หิน ผู้ที่สนใจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลหงส์หิน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหงส์หิน และส่วนราชการอื่นๆ ในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน ประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมหารือผู้บริหาร คณะกรรมการ และที่มีส่วนเกี่ยวข้องของบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
- ๕.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไข รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๖. สถานที่ดำเนินงาน

บริเวณลานเอนกประสงค์วัดบ้านพวงพยอม หมู่ ๕,๙ ตำบลหงส์หิน อำเภोजัน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ งานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน ตำบลหงส์หิน อำเภोजัน จังหวัดพะเยา

๘.๒ สภาวัฒนธรรมตำบลหงส์หิน

๙. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน ประชาชน ตระหนัก เห็นคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมไทย ทำให้เกิด ความสมัครสมานสามัคคีในชุมชน

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมให้ประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่ตำบลหงส์หินร่วมกันรักษาประเพณีที่มีมาแต่สมัยโบราณ

๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ความรู้ทางด้านประเพณีท้องถิ่น และสนับสนุน ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การท้องถิ่นภายในท้องถิ่น

๑๐.๔ สามารถถ่ายทอดความรู้และสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง การประดิษฐ์กระทง
เล็กจากวัสดุธรรมชาติ และการทำโคลนลอย เป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรวมทั้ง ประชาชน ทั่วไป ได้ร่วมกัน
อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเอาไว้ให้คงสืบต่อไป

๑.๒.๒ การจัดงานประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๓ / ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือด่วนที่สุดกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๔ / ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการจัดงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

พระธาตุหงส์หิน เปรียบเสมือนสัญลักษณ์และสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองของตำบลหงส์หิน มาช้านาน เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของราษฎรในเขตพื้นที่ตำบลหงส์หินและประชาชนพื้นที่ใกล้เคียงในทุกๆปีที่ตรงกับวันวิสาขบูชา วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ เป้ง (ทางเหนือ) ประชาชนจะร่วมกันจัดงานประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หินขึ้น เพื่อเป็นการสักการบูชาองค์พระธาตุหงส์หิน และสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่พระธาตุหงส์หิน โดยมีความเชื่อว่า หลังจากที่มีการจัดประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หินไปแล้ว จะทำให้ฝนตกตามฤดูกาล ได้ผลผลิตทางการเกษตรที่ดี และประชาชนอยู่ดีมีสุข ปราศจากภัยธรรมชาติต่างๆ ร่วมกันนำเครื่องสังเวยมาถวายแก่องค์เจ้าหงส์หิน และนิมนต์พระสงฆ์มาเจริญพุทธมนต์ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ผู้ที่มีส่วนร่วม และบุคคลที่มีความเลื่อมใส ศรัทธาพระธาตุหงส์หิน อีกทั้งการจัดงานสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หินยังเป็นการอนุรักษ์สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาอันดีงามของท้องถิ่น ที่ได้ยึดถือปฏิบัติกันมาแต่ช้านาน และเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความรักความสามัคคี ในการร่วมกันอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนการจัดประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หิน ยังเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของประชาชนในพื้นที่ตำบลหงส์หิน อีกทั้งผู้ที่มีส่วนร่วมงานสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หินบางส่วนเป็นคนต่างถิ่น ต่างตำบล และต่างอำเภอ เนื่องจากบุคคลเหล่านั้นมีความเชื่อในความศักดิ์สิทธิ์ของเจ้าพ่อหงส์หิน และพระธาตุหงส์หิน

ด้วยเหตุผลนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการจัดงานประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุหงส์หิน เพื่อเป็นการในการอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงสืบต่อไป โดยใช้งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลหงส์หิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสืบสาน และอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงสืบไป

๓.๒ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและเป็นการสร้างความสามัคคีร่วมกันในการสักการบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองของชาวตำบลหงส์หิน

๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวประจำตำบลหงส์หิน ให้บุคคลทั่วไปได้รู้จัก และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลหงส์หิน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน ส่วนราชการต่างๆ และประชาชนในตำบลใกล้เคียงเข้าร่วมพิธี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร

๕.๒ ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมสรงน้ำพระธาตุหงส์หินตามกำหนดการ

๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ลานพระธาตุหงส์หิน หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลา ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน ตำบลหงส์หินอำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สามารถอนุรักษ์และสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงสืบไป

๑๐.๒ มีการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและเป็นการสร้างความสามัคคีร่วมกันในการสักการบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองของชาวตำบลหงส์หิน

๑๐.๓ สามารถประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวประจำตำบลหงส์หิน ให้บุคคลทั่วไปได้รู้จัก และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

๑.๒.๓ การจัดงานสงฆ์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานสงฆ์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาลบทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔ / ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือด่วนที่สุดกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙ เรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยพระธาตุศรีศรีเวียงล่อ เป็นพระธาตุที่ราษฎรในตำบลหงส์หิน เคารพนับถือ มาช้านานโดยทุกปี ผู้นำหมู่บ้าน และราษฎรในตำบลหงส์หิน จะกำหนดให้มีการจัดงานพิธีสงฆ์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อขึ้น ในวันขึ้น ๘ ค่ำ เดือน ๖ เพื่อเป็นการแสดงความเคารพ สักการะพระธาตุศรีศรีเวียงล่อ และสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ และเพื่อเป็นการอนุรักษ์สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาอันดีงามของท้องถิ่นที่ได้ยึดถือปฏิบัติกันมาแต่ช้านาน นอกจากนี้ยังแสดงถึงความร่วมมือร่วมใจของคนในครอบครัวและชุมชน ที่มาร่วมสักการบูชาองค์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ พร้อมกับนำ ขมิ้น ส้มป่อย น้ำอบน้ำหอม มาสักการะองค์พระธาตุ และนำเครื่องสังเวยมา บวงสรวงเทวดาและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ให้ปกป้องดูแลรักษา ตลอดจนการรับศีล รับพรจากพระสงฆ์เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ผู้ ที่มาร่วมงานอีกด้วย

ดังนั้นเพื่อเป็นการ สักการบูชาพระธาตุที่ชาวตำบลหงส์หินเคารพนับถือ และเพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีภูมิปัญญาอันดีงามของท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน และผู้ร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติความเป็นมาขององค์พระธาตุจากผู้เฒ่าผู้แก่ในหมู่บ้านที่มาจากผู้รู้ อีกด้วย จึงได้กำหนดจัดงานสงฆ์พระธาตุศรีศรีเวียงล่อ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสืบสาน และอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้สืบต่อไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์เวียงล่อพร้อมทั้งตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของประเพณีท้องถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อแสดงถึงความสมานสามัคคีของประชาชนในตำบลหงส์หิน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหงส์หิน และตำบลใกล้เคียง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือ การจัดกิจกรรม และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติโครงการ

๕.๒ นายกเทศมนตรีตำบลหงส์หินอนุมัติโครงการ ประสานงานกับผู้นำหมู่บ้าน

๕.๓ จัดเตรียมสถานที่

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์พระธาตุศรีศรีเวียงลอ ตามกำหนดกา

๖. สถานที่ดำเนินการ

โบราณสถานเวียงลอ หมู่ที่ ๗ ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หินอำเภอจุนจังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

๕,๐๐๐.๐๐บาท(ห้าพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สามารถสืบสาน และอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้สืบทอดไป

๑๐.๒ ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์เวียงลอพร้อมทั้งตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของประเพณีท้องถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐.๓ เป็นการแสดงถึงความสามัคคีของประชาชนในตำบลหงส์หิน

๑.๒.๔ การสืบสานประเพณีปู่จาพญาล

๑. ชื่อโครงการ :โครงการสืบสานประเพณีปู่จาพญาล

๒. หลักการและเหตุผล

เวียงลือเป็นเมืองโบราณที่สันนิษฐานว่ามีอายุไม่ต่ำกว่า ๙๐๐ ปี มาแล้ว มีเขตการปกครองรวมกัน ๒ ตำบล คือ ตำบลหงส์หิน และตำบลลือ ซึ่งตำบลหงส์หิน ได้แยกจากตำบลลือ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๙ แต่ยังมีแหล่งประวัติศาสตร์ เมืองโบราณเวียงลือ ที่ร่วมกันดูแล รักษา ร่วมกัน โดยทุกๆ ปี ช่วงเดือนเมษายนชาวตำบลหงส์หิน และตำบลลือ จะร่วมกันจัดพิธีบวงสรวงบูรพกษัตริย์ที่ครองเมืองเวียงลือ ซึ่งประชาชนทั้งสองตำบล จะแต่งกายชุดโบราณ ตกแต่งขบวนเครื่องสูง น้ำอบน้ำหอม ดอกไม้ รูปเทียน ถวายองค์กษัตริย์ที่ครองเมืองเวียงลือ และยึดถือเป็นประเพณีที่ถือปฏิบัติสืบต่อกันมา และงานประเพณีปู่จาพญาล ประจำปี ๒๕๕๘ นี้ ทุกภาคส่วนในอำเภอจุน ได้ร่วมแรงร่วมใจจัดกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว โบราณสถานเวียงลือ และของดีของแต่ละตำบล ตามมติที่ประชุมการจัดงานประเพณีปู่จาพญาลประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงลือ (บ้านปางป้อม) และคำสั่งอำเภอจุน ที่ ๗๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเพณีปู่จาพญาล ประจำปี ๒๕๕๘ (เพิ่มเติม) โดยมีมติให้เทศบาลตำบลหงส์หิน ร่วมกับประชาชนในเขตตำบลหงส์หินร่วมขบวน อดีตเจ้าเมืองลือ และสัญลักษณ์ของดีตำบลต่างๆ ซึ่งในขบวนประกอบด้วย ขบวนเครื่องสูง และสัญลักษณ์ หรือของดีประจำตำบล เพื่อเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียง เอกลักษณ์หรือของดีภายในตำบลให้รู้จักอย่างแพร่หลาย

เทศบาลตำบลหงส์หิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในขบวนแห่ ของเจ้าเมืองขุนผาเมืองหาญ ร่วมกับประชาชนในเขตตำบลหงส์หิน และได้นำของดีตำบลหงส์หิน เช่น ผักปลอดสารพิษ ข้าวเกษตรอินทรีย์ ปลอดสารพิษ และวิถีชีวิตของชาวตำบลหงส์หิน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เอกลักษณ์ และของดีของชาวตำบลหงส์หินให้ประชาชนทั่วไปได้รู้จักมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๓๓.๔ / ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ และหนังสือด่วนที่สุดกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการตามโครงการสืบสานประเพณีปู่จาพญาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในตำบลหงส์หิน และตำบลลือ เกิดความภาคภูมิใจและร่วมกันอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมงานปู่จาพญาล

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย อันส่งผลให้เกิดรายได้ที่มาจากการท่องเที่ยวให้กับคนในชุมชนได้

๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส สามัคคี ของชุมชนในพื้นที่ตำบลหงส์หิน ตำบลลอ ในการหวงแหนอนุรักษ์ แหล่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้คงอยู่กับคนรุ่นหลัง ต่อไป

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลหงส์หิน และ ประชาชนตำบลหงส์หินที่เข้าร่วมงานประมาณ ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร
- ๕.๒ ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดเตรียมขบวน
- ๕.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. สถานที่ดำเนินงาน

วัดศรีปิงเมือง ตำบลลอ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน ตำบลหงส์หินอำเภोजุน จังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เป็นการกระตุ้นให้ประชาชนในตำบลหงส์หิน และตำบลลอ เกิดความภาคภูมิใจและร่วมกันอนุรักษ์ และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมงานปฐกฐนาถ

๑๐.๒ ประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย อันส่งผลให้เกิด รายได้ทีมาจากการท่องเที่ยวให้กับคนในชุมชนได้

๑๐.๓ สามารถสร้างความสามัคคี โปร่งใส ของชุมชนในพื้นที่ตำบลหงส์หินตำบลลอ ในการหวงแหน อนุรักษ์ แหล่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้คงอยู่กับคนรุ่นหลัง ต่อไป

๑.๒.๕ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม ศาสนพิธีท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม ศาสนพิธีท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล (๘) บำรุงศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๔๑๒๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

การประกอบพิธีกรรมต่างๆ ในประเทศไทย ที่สืบทอดมาแต่โบราณกาล บางพิธีกรรมเกี่ยวข้องกับศาสนา พราหมณ์ บางพิธีกรรมเกี่ยวข้องกับศาสนาพุทธ บางพิธีกรรมเกี่ยวข้องกับศาสนาอื่นๆ ซึ่งมาอยู่หลากหลายความเชื่อของแต่ละท้องถิ่น ทำให้การประกอบพิธีกรรมต่างๆ ปฏิบัติไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จนทำให้ศาสนพิธี ได้มีการผิดแผกไปจากพิธีการที่ทางราชการหรือทางมหาเถรสมาคมกำหนดขึ้นไปมาก

เทศบาลตำบลหงส์หิน มีบทบาทและภารกิจอีกประการหนึ่ง คือ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบหวอดวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของชาติ และให้บุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปเผยแพร่ในท้องถิ่นของตนได้ ทำให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจพิธีกรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมได้ดียิ่งขึ้น ทำให้เกิดความเจริญในจิตใจ มีความสมัครสมานสามัคคีในชุมชน สังคม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนรุ่นหลัง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปเผยแพร่ในท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรมด้านศาสนพิธีให้เป็นแบบแผนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมต่อการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม

๓.๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น และนำข้อมูลมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ให้บุคคลที่สนใจสืบค้นหาข้อมูล

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลหงส์หิน ประธานผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุตำบลหงส์หิน จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ทำหนังสือแจ้งประชุม ได้แก่ คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลหงส์หิน ประธานผู้สูงอายุคณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อร่วมวางแผนปรึกษาหารือในการจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ เสนอต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน

๕.๓ ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ในการจัดฝึกอบรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๕.๔ ประชาสัมพันธ์และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมให้เข้าร่วมการอบรม

๕.๕ ดำเนินการจัดอบรมโครงการฯตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ ตามเนื้อหาที่กำหนดไว้ดังนี้

๕.๕.๑ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมต่อการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม

๕.๕.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๕.๓ การปฏิบัติตามพิธีการ – พิธีกรรมที่ถูกต้องตามหลักพุทธศาสนา

๕.๕.๔ การระดมความคิดเห็นและการนำเสนอข้อมูล วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของคนในชุมชน

๕.๕.๕ การสรุปผลการฝึกอบรม

๕.๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ร่วมกับสภาวัฒนธรรมตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.๐๐บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปเผยแพร่ในท้องถิ่นของตนเองได้

๑๐.๒ สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรมด้านศาสนพิธีให้เป็นแบบแผนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ สร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมต่อการอนุรักษ์
ประเพณีวัฒนธรรม

๑๐.๔ สามารถรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น และนำข้อมูลมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ให้บุคคลที่สนใจสืบ
ค้นหาข้อมูล

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้การ
รับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงาน

อย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน ปลัดเทศบาลตำบลหงส์หินและหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาลตำบลหงส์หิน และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนวณ นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีความสามารถในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยผึ้ง อำเภोजัน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖.๔ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๖.๕ ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖.๖ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มาตรการการสร้างโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๑๐.๒ แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๐.๓ กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๑๐.๔ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
- ๑๐.๕ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

๒.๒.๔ การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลหงส์หินจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่เทศบาลตำบลหงส์หินให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอชุม จังหวัดพะเยา

๒.๒.๕ การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลหงส์หินจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่เทศบาลตำบลหงส์หิน ให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน
จังหวัดพะเยา

๒.๒.๖ การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หินบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลหงส์หินยังต้องบริหารจัดการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน ต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๓.๒ เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจงานบริการสาธารณะ

๖.๒ ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้

๖.๓ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๖.๔ ประกาศเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างทั่วถึง

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๖.๖ ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ และผลการประเมินความพึงพอใจต่อสาธารณชน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจของต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๗ การจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา มีพันธกิจหน้าที่ในการบริหารงานและให้บริการประชาชน ผ่านแผนงานโครงการพัฒนาต่าง ๆ มากมาย ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน อันเป็นที่มาของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยเนื้อหาเป็นการกำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ

ทั้งนี้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญเพราะการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจะเป็นการสร้างระบบการควบคุมตนเองให้มีการตรวจสอบ ติดตาม วัดผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่นำผลการประเมินมาจากความพึงพอใจของประชาชน สามารถนำผลการประเมินไปบริการราชการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา จึงดำเนินการจ้างที่ปรึกษาศึกษา วิจัย และประเมินผลของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลตำบลหงส์หิน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อต้องการทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๓.๓ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๓.๔ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของภารกิจของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับจ้าง พร้อมกับหลักฐานเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอ

๖.๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ทราบถึงระดับของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหงส์หิน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐.๒ ทำให้ทราบถึงระดับของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐.๓ ทำให้ทราบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐.๔ ทำให้ทราบผลการประเมินผลความคุ้มค่าของภารกิจของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ การปรับลดขั้นตอนการให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับลดขั้นตอนการให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดบริการสาธารณะเป็นภารกิจสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินทั้งตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีหลักการทำงานที่จะต้องยึดหลักไว้ว่า “การจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนนั้น จะต้องดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการที่มากขึ้น” เทศบาลตำบลหงส์หิน ในฐานะหน่วยงานหลักในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้สามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน จึงเป็นองค์กรหลักที่สำคัญที่สามารถดำเนินการในการให้บริการประชาชนในงานด้านไฟฟ้าสาธารณะ ประกอบกับ พ.ร.บ. เทศบาล ๒๕๔๖ และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่เทศบาล มีหน้าที่ในการดำเนินการดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้โดยคำนึงถึงบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่กำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกา โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลงได้ในการพิจารณา การสั่งการอนุญาต โดยให้เป็นอำนาจของผู้บริหาร และหัวหน้าหน่วยงานพนักงาน ตลอดจนพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายในเรื่องนั้นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนในด้านการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ รวมถึงการลดขั้นตอนในการตัดสินใจของผู้บริหารในการพิจารณา การสั่ง อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการตามที่กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับกำหนดให้มีผลกระทบโดยตรงกับการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อป้องกันอันตรายให้แก่ประชาชนในพื้นที่ในตอนเวลากลางคืน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความประหยัด และคุ้มค่าในการปฏิบัติงานพนักงานและประชาชนผู้มารับบริการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหงส์หิน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน ได้รับการบรรเทาทุกข์จากเหตุสาธารณภัยได้อย่างรวดเร็ว ในกิจกรรมการบรรเทาทุกข์แก่ประชาชนจำนวน ๓ กิจกรรมหลัก คือ

๔.๑.๑ การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะที่เป็นทางแยก ทางร่วม

๔.๑.๒ การดูแลความปลอดภัยของประชาชนในการใช้ไฟฟ้าในระดับครัวเรือน

๔.๑.๓ การดูแลความปลอดภัยของสายไฟฟ้าที่นอกเหนือการดูแลของงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๔.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติการสั่งการในการดำเนินการด้านซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ

๕. วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอน

๕.๑ สํารวจอำนาจหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้บริการประชาชนในด้านการพิจารณาสั่งการในเรื่องการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโดยมีปลัดเทศบาลเป็นประธานคณะทำงานในการดำเนินการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ และดูแลความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้า

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ และแจกจ่ายเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการแจ้งขอรับการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อแจ้งให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลหงส์หินได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน

๕.๔ มอบหมายอำนาจในการตัดสินใจของผู้บริหารในการพิจารณาการสั่งอนุญาตการอนุมัติ ให้แก่ผู้อำนวยการกองช่างเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนตามอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๕.๕ ดำเนินการติดตามผล การขอรับบริการแก่ประชาชน และจัดให้มีการประเมินผลโดยประชาชน ผู้รับบริการจากสถาบันหรือหน่วยงานหรือสถาบันทางการศึกษาที่มีความเป็นกลางและเชื่อถือได้โดยใช้วิธีการใช้แบบสอบถามการสัมภาษณ์ในประเด็นของความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะและความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกการบริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ พร้อมทั้งสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

กองช่าง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

จำนวน ๓,๐๐๐.๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนในด้านการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ รวมถึงการลดขั้นตอนในการตัดสินใจของผู้บริหารในการพิจารณาการสั่งอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการตามที่กฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับกำหนดให้มีผลกระทบโดยตรงกับการให้บริการประชาชน

๙.๒ สามารถป้องกันอันตรายให้แก่ประชาชนในพื้นที่ในตอนเวลากลางคืน

๙.๓ เกิดความประหยัดและคุ้มค่าในการปฏิบัติงานพนักงานและประชาชนผู้มารับบริการ

๒.๓.๒ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หิน เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี เทศบาลตำบลมีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะต่าง ๆ จัดการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข พัฒนาความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม แก่ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนร่วม ซึ่งแนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองสีล่อม ได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มากที่สุด โดยยึดหลักและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลหงส์หิน โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลหงส์หิน และหัวหน้าส่วนกลางบริหารงาน จึงได้ให้ความสำคัญ ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแก่ประชาชนเป็นหลัก ให้มีระยะเวลาสั้นลงเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานเทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้องในการติดต่อราชการ
- ๓.๒ เพื่อปรับปรุงกระบวนการการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการจัดเก็บภาษีประเภทต่าง ๆ ดังนี้

กระบวนการที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่		
★ ยื่นแบบ/ประเมินภาษี(บ.ภ.ท.๕)	๘ นาที	๕ นาที
★ เสียภาษีบำรุงท้องที่	๘ นาที	๕ นาที
จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน		
★ ยื่นแบบ/ประเมินภาษี(ภ.ร.ด.๒)	๘ นาที	๕ นาที
★ เสียภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๘ นาที	๕ นาที
จัดเก็บภาษีป้าย		

☾ ยื่นแบบประเมินภาษีป้าย	๘ นาที	๕ นาที
☾ เสียภาษีป้าย	๘ นาที	๕ นาที

๔.๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลา การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

กระบวนการที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
☾ การขออนุญาตประกอบกิจการ	๗ วัน	๕ วัน
☾ การขออนุญาตใหม่ / ต่อใบอนุญาต	๗ วัน	๕ วัน

๔.๓ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลา การช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย

กระบวนการที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
☾ ภัยแล้ง	๒ วัน	๑ วัน
☾ ภัยน้ำท่วม	๑ วัน	ในทันที
☾ ภัยภัย (ไฟป่า)	๑ ชม.	ในทันที
☾ วายภัย	๒ วัน	๑ วัน

๔.๔ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลา การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

กระบวนการที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
กรณีทั่วไป	๔๕ วัน	๓๐ วัน
☾ ขั้นตอนการตรวจเอกสาร / พื้นที่ก่อสร้าง	๒๐ วัน	๑๕ วัน
☾ ขั้นตอนพิจารณาออกใบอนุญาต	๒๐ วัน	๑๕ วัน
กรณีขออนุญาตก่อสร้างตามแบบของกรมโยธาธิการฯ	๑๐ วัน	๕ วัน

๔.๕ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลางานด้านอื่น ๆ

กระบวนการที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
รับเรื่องราวร้องทุกข์	แจ้งตอบรับการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๗ วัน	แจ้งตอบรับการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๓ วัน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแต่ละด้าน
- ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ ออกประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๕.๕ ติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความพึงพอใจ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๑๐.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๑๐.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
- ๑๐.๕ ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๒.๓.๓ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหงส์หิน ปลัดเทศบาลตำบลหงส์หิน หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในเทศบาลตำบลหงส์หิน รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในเทศบาลตำบลหงส์หิน และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๓.๔ การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลหงส์หิน

๒ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่อง หลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการใดๆในเรื่องต่างๆเพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพัตติมอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลตำบลหงส์หินจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าหน่วยงานได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๓.๕ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๑. ชื่อโครงการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร การใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีอาจเป็นผลให้บริการประชาชนล่าช้า อาจเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริตได้ จึงได้กำหนดมาตรฐานเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ให้กับปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

๒.๓.๕ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หินเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่เทศบาล และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด ผู้มารับบริการมักประสบปัญหาการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมกับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งในการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนได้รับความสะดวก เป็นธรรม
- ๓.๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีลงนามให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้มอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดี รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติยศแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจรรยาในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลห้วยฝ้าย จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต\

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยฝ้าย อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

๖.๒.๒ พิจารณาคัดเลือก

๖.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๖.๔ จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๖.๕ เชิญบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในชุมชนตามโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม

๖.๖ จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ

๒.๔.๒ การมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลหงส์หิน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่รับผิดชอบ ๗๗.๙๕ ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม ๑๓ หมู่บ้าน) ในการบริหารเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน และแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ให้คณะกรรมการหมู่บ้านเข้ามาเป็นตัวแทนประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ประสานงาน กับเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม และหน่วยงานอื่นๆ และการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลตามระเบียบเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๗

เนื่องจากคณะกรรมการหมู่บ้าน ที่มาจากการเลือกตั้งต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริการราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการให้เป็นที่ยอมรับ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมที่ให้การช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒. เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ปฏิบัติหน้าที่การดำรงตำแหน่ง จำนวน ๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการหมู่บ้านที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒. จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓. จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ผลลัพธ์ / ตัวชี้วัด

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้านมีความพึงพอใจในระดับดี

๑๐.๒ คณะกรรมการหมู่บ้านมีต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ท้องถิ่น

๒.๔.๓ การยกย่องและเชิดชูเกียรติคุณแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการยกย่องและเชิดชูเกียรติคุณแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

เทศบาลตำบลหงส์หินจึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน ตระหนักถึงความการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๖.๓.๑ ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

๖.๓.๒ ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)

๖.๓.๓ ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)

๖.๓.๔ ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนเครื่องดนตรีพื้นเมือง (ประชาชน)

๖.๓.๕ ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงดนตรีพื้นเมือง (เด็กและเยาวชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๖.๖ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๔ การเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ

เทศบาลตำบลหงส์หินจึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติในวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อยกย่องบุคคล เด็ก และเยาวชนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง และกว้างขวางยิ่งขึ้น

๓.๒. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคล เด็ก เยาวชนร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาในการคัดเลือกบุคคล

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่อง และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมมีค่านิยม ยกย่อง และเห็นคุณค่าของการประพฤติตนตามหลักธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๕ การเชิดชูประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ เทศบาลตำบลหงส์หิน จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติในวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็ก และเยาวชนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง และกว้างขวางยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคล เด็ก เยาวชนร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาในการคัดเลือกบุคคล

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่อง และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอ
จุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม
กิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมมีค่านิยม ยกย่อง และเห็น
คุณค่าของการประพฤติตนตามหลักธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๖ การเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคลุกกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนของเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบล
- ๖.๒ ดำเนินคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๖.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
- ๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการในกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หินมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหน่วยงาน

๖.๒ กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

๖.๒.๑ ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ

๖.๒.๒ ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และพวกพ้อง

๖.๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๖.๓ ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖.๔ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๖.๕ กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖.๖ รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

๖.๑.๑ การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๖.๑.๒ การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA

๖.๑.๓ การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๖.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหงส์หิน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หินมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หินขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภोजุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หิน ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หิน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๒.๕.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมทุจริตและปฏิบัติราชการโดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโขงเจียมทุจริตและปฏิบัติราชการโดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้จัดทำมาตรการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบช่องทางการร้องเรียน พิจารณาเรื่องร้องเรียน และตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนือจากอาชญากรรมที่มีอีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลโขงเจียม อำเภอชุม จังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโขงเจียม อำเภอชุม จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่า มีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนได้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๖.๔. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ และความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลห้วยผึ้งจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยผึ้ง อำเภोजัน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
- ๖.๔ จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ

๖.๕ ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๖.๖ จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

๑๐.๓ จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

๑๐.๔ ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๓.๑.๒ การอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดสิทธิของประชาชนในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน ตามที่กฎหมายกำหนดใน ๓ รูปแบบ คือ หน่วยงานของรัฐต้องส่งข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และการจัดหาข้อมูลข่าวสารของราชการให้กับประชาชนที่ขอข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะรายตาม มาตรา ๑๑ ดังนั้นผู้บริการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความรู้ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินการต่าง ๆ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบและลดปัญหาการคอร์รัปชันได้ นั้น

เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สนองเจตนารมณ์และนโยบายของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสามารถปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อการพัฒนา สนับสนุน และการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ เพิ่มเป็นเวทีแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประชุมเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๖.๔ จัดหาสื่อวิชาการ และเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ ดำเนินงาน
- ๖.๖ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๐.๒ ผู้รับผิดชอบงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสามารถปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๓ ผู้เข้าอบรมสามารถแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพ บุคลากรแผนชุมชน และแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบล หงส์หิน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพ บุคลากรแผนชุมชน และแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัดด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกันโดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้งประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการในระดับตำบล โดยให้เทศบาลตำบล เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล โดยมีคณะทำงานระดับตำบลที่มีหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานบูรณาการการกำหนดการจัดทำกลไกการดำเนินงานและรูปแบบของแผนชุมชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้นในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงต้องมีการอบรมให้ความรู้แก่ ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อให้การจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาสามปี ที่มีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่อง ลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ซึ่งประชาชนต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ของตนเองเสียก่อน กระบวนการในการจัดทำแผนจึงจะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดปัญหาความขัดแย้งความไม่เข้าใจซึ่งกันและกัน การดำเนินงานจะได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้องมีคุณภาพ

๓.๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนและมีแผนพัฒนาสามปีไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมีทิศทางเป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตาม

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี มีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิดการปฏิบัติงานบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้นำหมู่บ้าน,คณะทำงานขับเคลื่อนแผนชุมชนในตำบลหงส์หินจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ๆ ละ ๒ คน จำนวน ๒๖ คน

๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลจำนวน ๑๑ คน

๔.๓ ส่วนราชการ/หน่วยงานในพื้นที่ตำบลหงส์หิน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๓ คนรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผน

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ แจ้งประสานขอความร่วมมือจากกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านและผู้เกี่ยวข้อง ในพื้นที่เพื่อเข้าร่วมการอบรมตามวัน เวลาและสถานที่จัดฝึกอบรม บรรยายให้ความรู้ ตามโครงการ

๕.๔ สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหงส์หินชั้น๓อำเภอจุนจังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณสำนักปลัดเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุนจังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.๐๐บาท(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปีสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถใช้ไปใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หมู่บ้าน มีแผนชุมชนที่ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการภายในและประสานงานด้านงบประมาณกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชนตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหงส์หินมีแผนพัฒนาสามปีใช้เป็นแนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน

๑๐.๔ กรอบแนวทางการพัฒนาระหว่างชุมชนและเทศบาลมีความสอดคล้องประสานเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของโครงการพัฒนา

๓.๒.๒ การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หิน เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๖.๓ คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๓.๑ กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓.๒ กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๖.๓.๓ กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต อย่างชัดเจน

๖.๓.๔ กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ

๖.๓.๕ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๓.๖ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๖.๔ ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖.๕ คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๖.๖ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๑๐.๔ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๑๐.๕ มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หิน มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหงส์หินมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐.๕ เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและ การจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๗ เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๑๐.๔ การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยผึ้ง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๖.๑.๑ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๑.๒ ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๖.๑.๓ ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลตำบลห้วยผึ้ง

๖.๑.๔ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๑.๖ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๑.๗ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๑.๗ สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลหงส์หินให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลตำบลหงส์หิน ต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลหงส์หินทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๓.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่สำนักงานเทศบาลตำบลหงส์หิน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง
ในเทศบาลตำบลหงส์หิน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหงส์หิน มีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลหงส์หิน จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หินในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกเทศบาลตำบลหงส์หินใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๓ แต่งตั้งสมาชิกเทศบาลตำบลหงส์หิน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหงส์หิน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หินมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๑๐.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หินสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือ ถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกเทศบาล ตำบลหงส์หิน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหงส์หิน มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทาง การปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า หรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๖.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๖.๔ สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๖.๕ เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ แห่ง

๑๐.๒ มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

๔.๔.๒ การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายนับประเศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดน้อยลง

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข