



# รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย  
งานนิติการ

เทศบาลตำบลหงส์หิน  
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
<p>๑. มาตรการส่งเสริมการรับรู้กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กำชับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดประชุมพนักงานเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการให้บริการประชาชน และให้ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน</p>	<p>๑. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ผู้รับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติรวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมพนักงานทุกคนในหน่วยงาน มอบหมายนโยบายรวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการให้บริการประชาชนและให้ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกกระบวนการงานได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือ มีผลทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับความพึงพอใจจากผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๒. พนักงานปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๒. มาตรการ ส่งเสริมช่องทาง และรูปแบบ การ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ	๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนส่วนราชการขอความ ร่วมมือให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ ข้อมูล ข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ได้ทราบข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลหงส์ หิน ผ่านทางช่องทางออนไลน์
๓. มาตรการ ส่งเสริมการ ป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิ บาล ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นิติกร	๑. หน่วยงานมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เจ้าหน้าที่รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-planNACC และรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริการท้องถิ่นทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์รายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีกรอบทิศทางการ ป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนผ่าน แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และมีการรายงานผลที่ เป็นรูปธรรมผ่านระบบ e- planNACC อีกทั้งยังสร้าง วัฒนธรรมความโปร่งใสด้วยการ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
<p>๔. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ประชาชนทั่วไปรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบและเผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p>	<p>หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนแผนดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ตามแผนการดำเนินงาน โดยมีการเชื่อมโยงการใช้งานข้อมูลเข้ากับเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ การรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่นและการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ไม่เพียงแต่เป็นการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย แต่ยังเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการบริหารงานของหน่วยงานด้วย</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
<p>๕. มาตรการ การป้องกัน นำทรัพย์สิน ของราชการไป ใช้ เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัวหรือ พวกพ้อง</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม และใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ดัดให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง ๓. จัดให้มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ของ หน่วยงานเป็นระยะ ๆ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>สำนัก ปลัดเทศบาล</p>	<p>๑. หน่วยงานได้จัดทำคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม และใช้ทรัพย์สินของราชการ และประกาศคู่มือฯ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคคล ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๓. หน่วยงานได้ดำเนินการ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ของ หน่วยงานเป็นระยะ ๆ ๔. หน่วยงานมีการกำหนด บทลงโทษที่ชัดเจนกรณีมีผู้ฝ่าฝืน คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ</p>	<p>มีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามขั้นตอนและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ยัง ผลประโยชน์ต่อทางราชการ</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
<p>๖. มาตรการ การใช้อำนาจ และ การ บริหารงานบุคคล อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประชาสัมพันธ์และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>งานการ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ แผน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ มีการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนดังกล่าวให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นทราบ และเผยแพร่ให้ สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีการมอบ นโยบายในประเด็นการดำรงตน และปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรม ให้แก่บุคคลกรทุก ระดับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>จากการขับเคลื่อนแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นระบบ รพ้อมกับการ ส่งเสริมจริยธรรมโดยการนำของ ผู้บริหารท้องถิ่น ส่งผลให้ หน่วยงานมีความพร้อมในด้าน กำลังคน ที่มี ทัง ทัก ษะ ความสามารถและคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ ยังเป็นปัจจัย สำคัญที่ช่วยยกระดับความโปร่ง ใสและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรในระยะยาว</p>